

求職者等に対するセクシュアル・ハラスメント等への対応について

当社は、応募者、インターンシップ参加者その他求職者等の皆様に対するセクシュアルハラスメントに類する行為、採用選考等における優越的な関係を背景としたパワーハラスメントに類する行為を一切容認しません。また、面接、説明会、OB・OG 訪問その他の採用に関する活動は、当社が指定する方法により適切に実施するものとし、私的な接触や性的な言動、採用選考に不要な質問等はい行いません。

■当社の面接・面談時のルール

- ・ 面接または面談（OB・OG 訪問を含む。以下同じ。）は、原則として当社指定の場所またはオンラインで実施します。
- ・ 面接または面談は、原則として午前 10 時から午後 6 時までの間に実施します。
- ・ 面接または面談は、原則として 2 名以上の従業員により実施します。
- ・ 飲食店等での飲酒・食事を伴う面談（求職者等からの相談対応等を含む。）は行いません。
- ・ 求職者等への連絡は、当社の電話またはメールアドレスにより行うものとし、従業員個人の LINE、Instagram、X、Facebook その他の SNS 等を利用した連絡は行いません。
- ・ 採用活動の目的を逸脱した連絡は行いません。
- ・ 面接・面談時においては、採用選考上必要のない私生活に関する質問（恋愛、結婚、出産、交際相手の有無等）や容姿に関する発言その他性的な言動は行いません。

■相談窓口

面談等において、不快な言動やハラスメントと思われる行為があった場合には、下記の相談窓口へご相談ください。ご相談内容および相談者のプライバシーは厳守するとともに、ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

E-mail soudan@sec.dmm.com