

求職者等に対するセクシュアル・ハラスメント等への対応について

当社は、応募者、インターンシップ参加者その他求職者等の皆様に対するセクシュアル・ハラスメントその他一切のハラスメントを容認しません。また、面接、説明会、OB・OG 訪問その他の採用に関する活動は、当社が指定する方法により適切に実施するものとし、私的な接触や性的な言動、採用選考に不要な質問等を行いません。

■当社の面接・面談時のルール

- ・面接または面談（OB・OG 訪問を含む。以下同じ。）は、原則として会社指定の場所またはオンラインで実施します。
- ・面接または面談は、原則として午前 10 時から午後 6 時までの間に実施します。
- ・面接または面談は、原則として 2 名以上の従業員により実施します。
- ・飲食店等での飲酒・食事を伴う面談（求職者等からの相談対応等を含む。）は行いません。
- ・求職者等への連絡は、会社の電話またはメールアドレスにより行うものとし、従業員個人の LINE、Instagram、X、Facebook その他の SNS 等を利用した連絡は行いません。
- ・採用活動の目的を逸脱した連絡は行いません。
- ・面接・面談時には、採用選考上必要のない私生活に関する質問（恋愛、結婚、出産、交際相手の有無等）や容姿に関する発言その他性的な言動は行いません。

■相談窓口

面談等において、不快な言動やハラスメントと思われる行為があった場合には、下記の相談窓口へご相談ください。ご相談内容および相談者のプライバシーは適切に保護するとともに、ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口：ハラスメント相談窓口 (harassment@fintech.dmm.com)